

**Министерство образования и науки Республики Дагестан**  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Республики Дагестан  
«Кизлярский профессионально-педагогический колледж»

## **ОТЧЕТ**

### **О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ УСЛОВИЯМИ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ГБПОУ РД «КИЗЛЯРСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО – ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

в рамках реализации специальности 44.02.02 Преподавание в  
начальных классах.

**Кизляр, 2023г.**

Анкетирование педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения об удовлетворённости условием и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в Колледже.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации об удовлетворённости условием и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ.

Дата проведения опросов: период реализации образовательных программ.

В анкетировании приняли участие 96% педагогических работников, реализующих ООП: 44.02.02 Преподавание в начальных классах.

При проведении опроса применяется анкета «Удовлетворенность преподавателей условиями и организацией образовательной деятельности».

Анкетирование проводится путем анонимного заполнения анкет и не контролируется руководителями структурных подразделений Колледжа. Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет доводится до сведения руководителей структурных подразделений и администрации Колледжа.

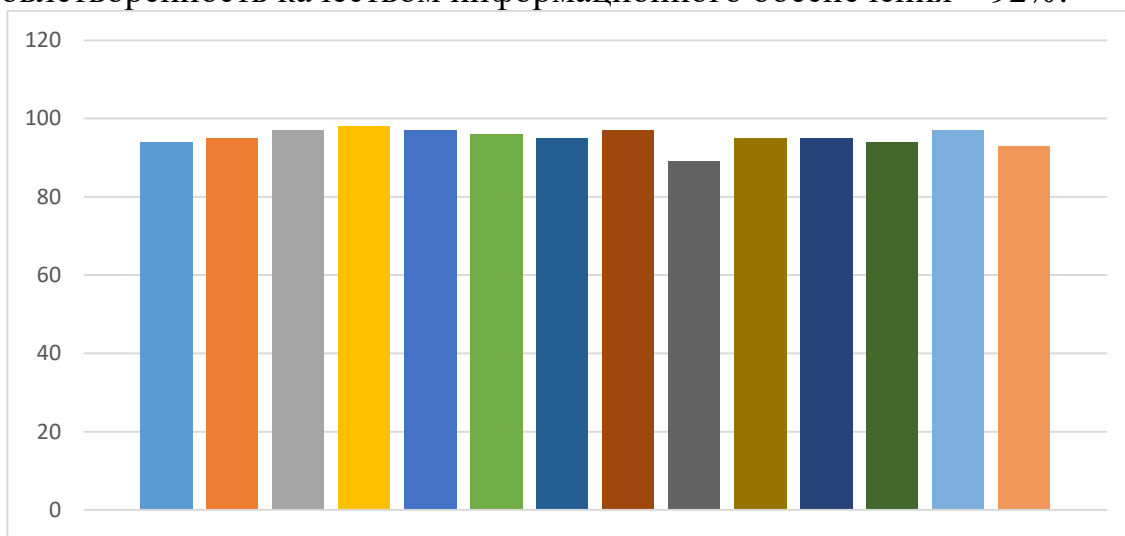
Было предложено оценить несколько основных направлений:

- организация учебного процесса;
- материальная, информационная и социально-культурная база;
- условия реализации программы
- оценка организации внеучебной деятельности;
- профессиональные проблемы.

Результаты анкетирования показали:

- удовлетворенность доступностью получаемой информацией, касающейся учебного процесса - 95%
- удовлетворенность доступностью получаемой информацией, касающейся внеучебного процесса - 96%
- удовлетворенность возможностями к повышению уровня образования и самообразования – 96%
- удовлетворенность отношением руководства колледжа к коллективу- 97%
- удовлетворенность работой учебной части - 98%
- удовлетворенность работой колледжа по воспитательному направлению – 98%

- удовлетворенность принимаемыми руководством колледжа управленческими решениями – 96%
- удовлетворенность взаимоотношениями с коллегами и обучающимися - 97%.
- удовлетворенность условиями оплаты труда – 86%
- удовлетворенность охраной труда и его безопасностью – 98%
- удовлетворенность качеством учебных аудиторий, технической оснащенностью учебного процесса – 98%
- удовлетворенность условиями организации труда и оснащенностью своего рабочего места – 95%
- удовлетворенность фондом библиотеки – 96%
- удовлетворенность качеством информационного обеспечения – 92%.



В целом, существенных недостатков в содержании, организации и качестве образовательного процесса по образовательной программе 44.02.02 Преподавание в начальных классах, преподавателями не обнаружено.

Исходя из результатов анкетирования, можно сделать вывод, что в целом преподаватели Колледжа удовлетворены условиями работы и взаимоотношениями с руководством. Большинство опрошенных удовлетворены организацией учебного процесса, условиями для проведения занятий и качеством оборудования в аудиториях. В целом, атмосфера в образовательной организации оценивается педагогами как благоприятная для работы. В Колледже создана стабильная развивающая система обеспечения профессионального развития педагогических работников, которая функционирует в правовом поле в соответствии с принципами государственной политики в области образования.

Результаты анкетирования представляют широкую информационную картину, позволяющую судить об удовлетворенности преподавателей условиями труда в Колледже, отношении преподавателей к различным аспектам его деятельности, проблемах, которые требуют решения, а также степени вовлеченности и лояльности преподавателей.

Итоги анкетирования учитываются администрацией Колледжа при принятии управленческих решений по проблемам образовательного процесса. Информация, полученная в результате проведения мониторинговых исследований в системе управления качеством образования, предназначена

для внутреннего использования.

**Рекомендации:**

- повышать информированность педагогов об имеющихся возможностях профессионального роста.
- обеспечивать наиболее широкий доступ к информации касающейся учебного процесса и внеучебных мероприятий;
- проанализировать конкретные моменты, которые могут быть улучшены, чтобы повысить удовлетворенность педагогов;
- организовывать профессиональные тренинги, курсы и семинары, направленные на повышение квалификации и компетентности педагогов, организовывать внутренние обучающие мероприятия, где более опытные работники могут делиться своим опытом и знаниями со своими коллегами.
- развивать информационную культуру педагогов, обеспечить педагогам доступ к современным информационным технологиям и электронным образовательным ресурсам.