

Министерство образования и науки Республики Дагестан
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Республики Дагестан
«Кизлярский профессионально-педагогический колледж»

ОТЧЕТ

**О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ
КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ
ГБПОУ РД «КИЗЛЯРСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

в рамках реализации специальности 29.02.04 Конструирование
моделирование и технология швейных изделий.

Кизляр, 2023г.

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки обучающихся (выпускников) является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Дагестан «Кизлярский профессионально-педагогический колледж» (далее – Колледж), участвуют в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнерами Колледжа и будущими работодателями для выпускников.

Основными направлениями взаимодействия с работодателями являются:

- предоставление мест производственной практики, а в дальнейшем возможное трудоустройство выпускников;
- участие работодателей в проведении защиты отчетов по практике, промежуточной и государственной итоговой аттестации.
- рецензирование работодателями образовательных программ, рабочих программ, дипломных проектов, ФОС, участие в составлении тематики дипломных проектов;
- организация совместных мероприятий, участие работодателей в работе конференций, семинаров и конкурсов;
- участие обучающихся в днях открытых дверей, проводимых ключевыми работодателями;
- подбор потенциальных работников из числа обучающихся по запросам работодателей;
- проведение исследований по вопросам трудоустройства выпускников;
- проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки выпускников.

Дата проведения опросов: период реализации образовательных программ.

Целью опроса является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников Колледжа и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества Колледжа с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников Колледжа;

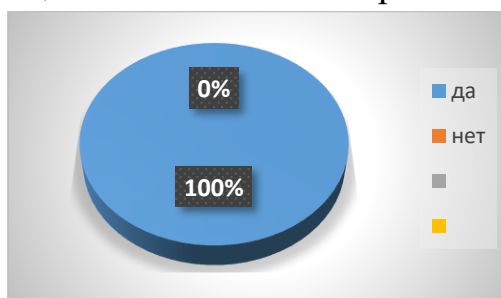
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников Колледжа.

В анкетировании приняли участие 3 организации:

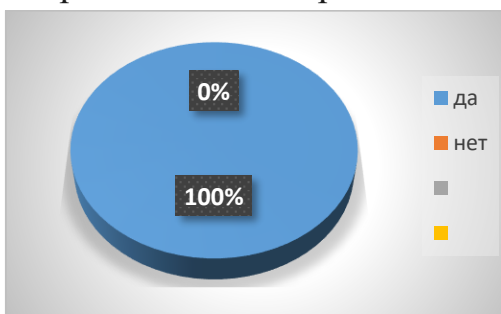
- Ателье «Шторкин дом»,
- Ателье-магазин «Charuel»,
- Ателье «M-N-S».

В ходе проведения анкетирования были получены следующие результаты:

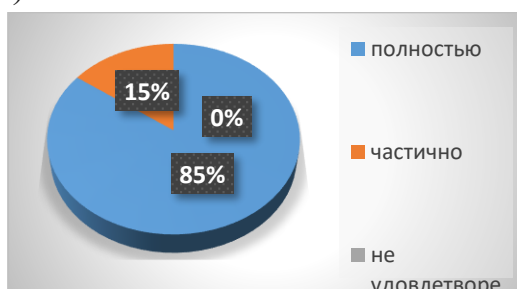
1 - Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



2 - Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



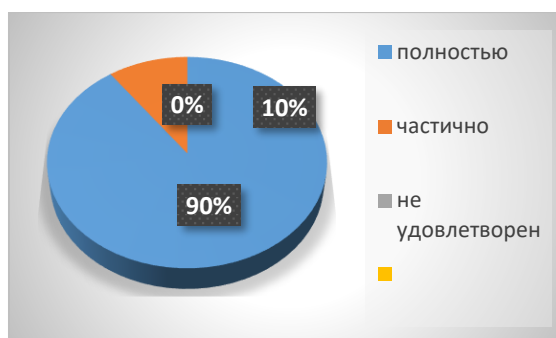
3 - Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?



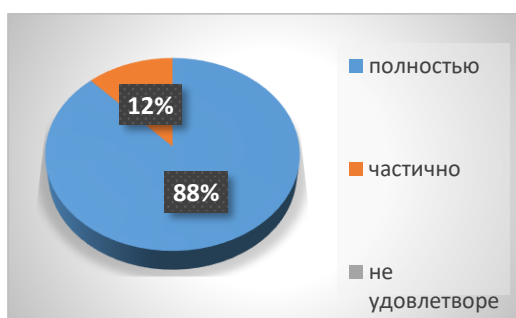
4 - Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?



5 - Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?



6 - Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?



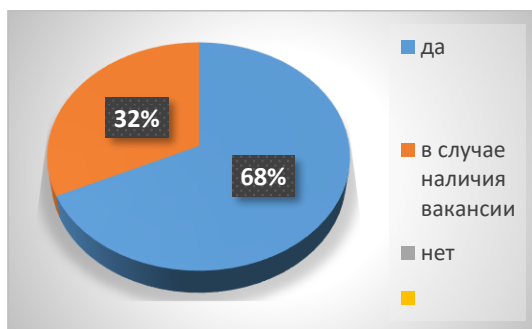
7 - Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

Структурно данный вопрос имеет полуоткрытый вид и предполагает от респондентов свои варианты ответов. В своих ответах респонденты указали следующие:

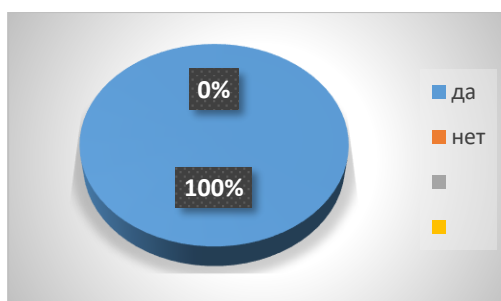
- проявление интереса к работе;
- готовность брать на себя ответственность;
- умение работать в коллективе;
- тайм-менеджмент;
- умение учиться, осваивать новое;
- умение находить решение в нестандартных ситуациях;
- научиться ставить перед собой и решать профессиональные задачи;

– активность и целеустремленность.

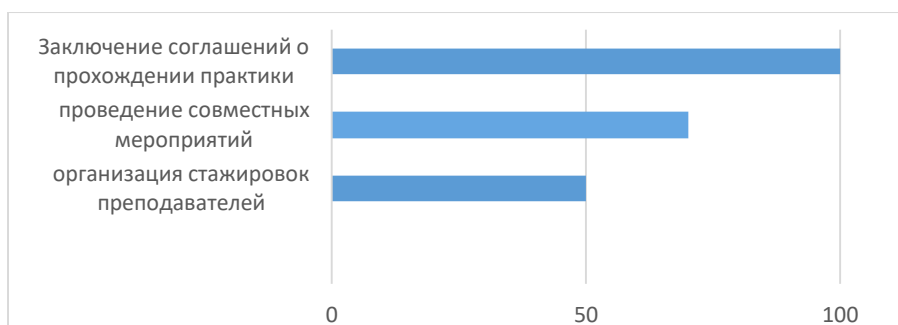
9 - Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?



10 - Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



11 - Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов).



Выводы. Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников).

В числе достоинств можно выделить следующие:

- высокий уровень теоретической и практической подготовки;
- владение современными методами и технологиями профессиональной деятельности.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления: продолжить улучшать уровень практической и теоретической подготовки.

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) ГБПОУ РД «КППК».