

**Министерство образования и науки Республики Дагестан**  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Республики Дагестан  
«Кизлярский профессионально-педагогический колледж»

## **ОТЧЕТ**

**О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ  
КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ  
ГБПОУ РД «КИЗЛЯРСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-  
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

в рамках реализации профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично  
механизированной сварки (наплавки))

**Кизляр, 2023г.**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки обучающихся (выпускников) является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Дагестан «Кизлярский профессионально-педагогический колледж» (далее – Колледж), участвуют в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнерами Колледжа и будущими работодателями для выпускников.

Основными направлениями взаимодействия с работодателями являются:

- предоставление мест производственной практики, а в дальнейшем возможное трудоустройство выпускников;
- участие работодателей в проведении защиты отчетов по практике, промежуточной и государственной итоговой аттестации.
- рецензирование работодателями образовательных программ, рабочих программ, ФОС.
- организация совместных мероприятий, участие работодателей в работе конференций, семинаров и конкурсов;
- участие обучающихся в днях открытых дверей, проводимых ключевыми работодателями;
- подбор потенциальных работников из числа обучающихся по запросам работодателей;
- проведение исследований по вопросам трудоустройства выпускников;
- проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки выпускников.

Дата проведения опросов: период реализации образовательных программ.

Целью опроса является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников Колледжа и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

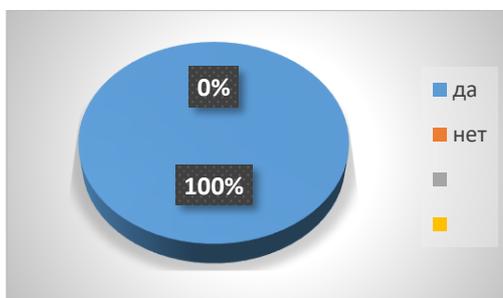
- выявление форм сотрудничества Колледжа с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаниями, умениями и навыками выпускников Колледжа;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников Колледжа.

В анкетировании приняли участие 12 организаций:

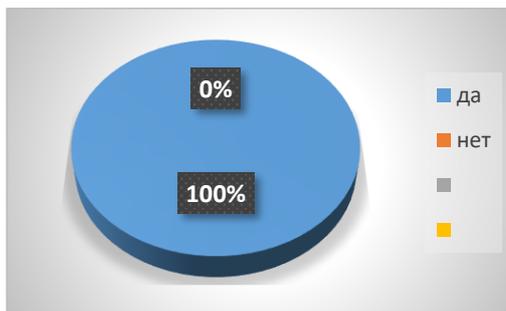
<b>Организации и предприятия</b>			
	Наименование организации, предприятия	Адрес	ФИО директора
1.	Филиал ПАО «Россети Северный Кавказ» «Дагэнерго» ПУ Затеречные электрические сети	РД. г. Кизляр ул. К.Солоненко 1	Сурмаев С.Г
2.	ООО «Оптимасеть»	РД. г. Кизляр ул.Аэродромная 4	Гусенов С.А
3.	АО «Почта России»	РД. г. Кизляр ул.Д.Бедного 28	Итуев Э.Н
4.	АО «Концерн КЭМЗ»	РД. г. Кизляр ул.Кутузова 1	Ахматов И.М
5.	АО «Кизлярагрокомплекс»	РД. г. Кизляр ул. Коммунистическая 53	Тукуев М.М
6.	Филиал ПАО «Россети Северный Кавказ»Кизлярские ГЭС	РД. г. Кизляр ул.Туманяна 27	Гасанов К.М
7.	ПАО «Ростелеком	РД. г. Кизляр ул.Д.Бедного 28	Аракчеев М.Р
8.	ООО ТСЖ «Надежда»	РД. г. Кизляр ул.С.Стальского 12	Багужаев Г.А
9.	ООО ПМК «Петровское»	РД. г. Кизляр ул.островского 73	Цгоев П.И
10.	ООО ПСП «Бетон»	РД. г. Кизляр ул.Пушкина 59	Абдуллаев А.Б
11.	ООО ИП Дрокин С.В «Ножи»	РД. г. Кизляр ул.Аэродромная 43	Дрокин С.В
12.	АО « Кизлярэлектроаппарат»	РД. г. Кизляр пгт. Комсомольский	Рамазанов А.Т

**В ходе проведения анкетирования были получены следующие результаты:**

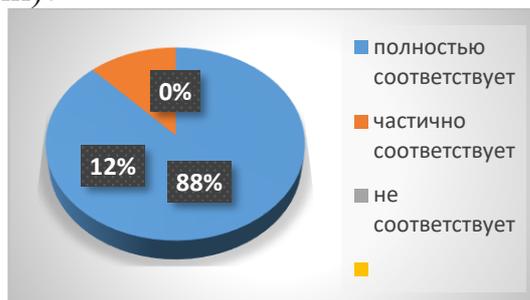
1- Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



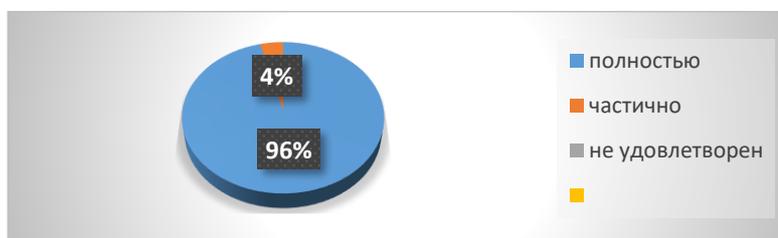
2 - Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



3 – Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?



4 - Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?



5 - Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?



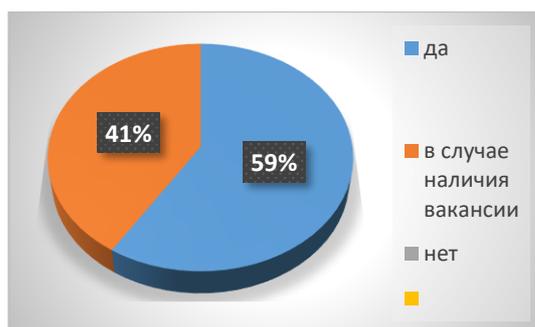
6 - Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?



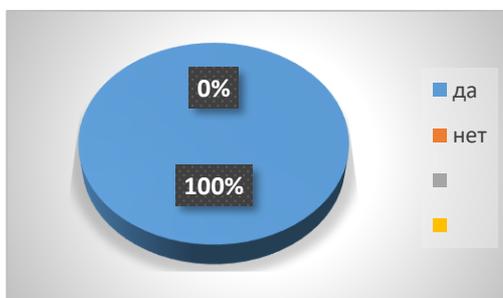
7 - Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве? Структурно данный вопрос имеет полузакрытый вид и предполагает от респондентов свои варианты ответов. В своих ответах респонденты указали следующие:

- проявление интереса к работе;
- готовность брать на себя ответственность;
- умение работать в коллективе;
- умение учиться, осваивать новое;
- умение находить решение в нестандартных ситуациях;
- научиться ставить перед собой и решать профессиональные задачи;
- активность и целеустремленность.

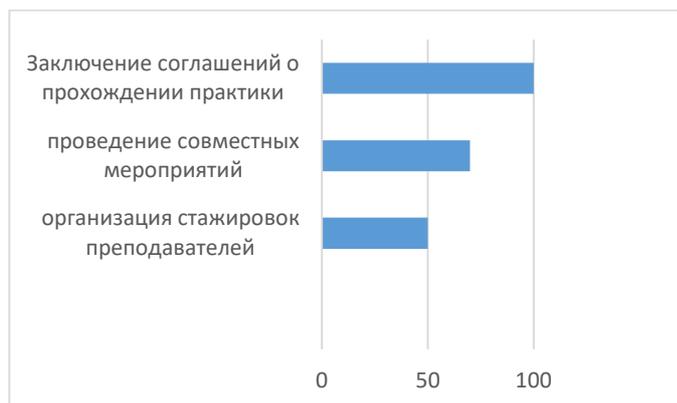
9 - Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?



10 - Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



11 - Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов).



**Выводы.** Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников).

В числе достоинств можно выделить следующие:

- достаточный уровень теоретической и практической подготовки;
- владение современными методами и технологиями профессиональной деятельности.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления: продолжить улучшать уровень практической и теоретической подготовки.

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) ГБПОУ РД «КППК».