

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок премирования работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кизлярский профессионально-педагогический колледж» (далее - Колледж).

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГПОБУ РД «КПШК»  
Х.Т. Курбанов



1.2. Данное Положение разработано в целях:

- стимулирование творческой активности работников учреждения;
- повышение качества учебно-воспитательной работы;
- привлечение внимания работников к выполнению поставленных задач;
- повышение мотивации работников к труду.

Локальный акт

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН  
«КИЗЛЯРСКИЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ  
КОЛЛЕДЖ»

1.2. Положение о премировании разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, принятым, регламентируется на основании государственного законодательства Российской Федерации.

1.3. В целях премирования подлежат все работники Колледжа, кроме работников, находящихся в отпусках.

1.4. Настоящее Положение применяется за счет фонда заработной платы, а также за счет средств на командировки, проезд, расходы на питание, коммунальные услуги и другие расходы. Премии выплачиваются только при наличии соответствующих средств, расходов, которые на материальное стимулирование работников, но должны выданы в соответствии с условиями деятельности организации.

2. Порядок премирования

2.1. Премия - единовременная выплата сотруднику за достижение им высокого качества профессиональной работы, в том числе в связи с достигнутыми успехами, достижениями, признанием в профессиональной деятельности.

2.1.2. Предложения по премированию работников за работы

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок назначения и нормы дополнительного вознаграждения работникам колледжа за образцовое и творческое выполнение трудовых обязанностей, повышение эффективности труда. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и относится к локальным нормативно- правовым актам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Дагестан «Кизлярский профессионально-педагогический колледж» (Далее – Колледж)

#### **Положение разработано в целях:**

- повышения творческой активности работников учебного заведения по совершенствованию учебно-воспитательного процесса, внедрению передового педагогического опыта, материального стимулирования за конечные результаты деятельности;
- реализации задач модернизации российского образования, Программы развития Колледжа;
- усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения;
- развития творческой активности и инициативы;
- внедрения передового педагогического опыта;
- материального стимулирования работников колледжа, повышения производительности труда и эффективности работы колледжа.

1.2. Положение о премировании разрабатывается администрацией колледжа, обсуждается, принимается, корректируется на собрании трудового коллектива; утверждается директором.

1.3. В число премируемых входят все работники колледжа, кроме работников находящихся в длительных отпусках.

1.4. Источником премий являются: экономия фонда заработной платы труда, неиспользованные средства за предыдущий период, средства экономии коммунальных платежей и других расходов. Премирование возможно только при наличии свободных денежных средств, расходы которых на материальное стимулирование работников, не должны оказывать воздействие на основную деятельность организации.

## **2. Порядок премирования.**

2.1 Премия – единовременная выплата стимулирующего характера за высокое качество профессиональной работы, а также в связи с памятливыми датами, юбилеями, праздниками и событиями.

2.1.2 Предложения по количественным показателям премирования за работы

представляются заместителями директора и руководителями структурных подразделений колледжа.

## 2.2. Директор колледжа:

2.2.1. Определяет размер премий заместителям по итогам работы, а руководителям структурных подразделений по представлению заместителей руководителя.

## 2.3. Сроки премирования и премиальные периоды:

2.3.1. по итогам месяца, квартала, учебного года.

2.3.2 по итогам работы за календарный год.

2.3.3. ко Дню учителя.

2.3.4. к юбилею Учреждения,

2.3.5. к юбилею работника.

2.4. Директор за эффективное и качественное исполнение своих должностных обязанностей премируется приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан на основании Положения о премировании руководителей образовательных учреждений.

## 3. Показатели премирования.

3.1. Основным показателем премирования является отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения каждого показателя премирования работниками, а так же объективность и достоверность предоставляемой ими информации.

Разовая премия за особые достижения, за выполнение особо значимой работы выплачивается в следующем порядке:

п/п	Мероприятие	Сотрудники, подлежащие премированию	Период, за который учитывается показатель	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер единовременного премирования работников
1	Участие в городских, республиканских и Всероссийских профессиональных конкурсах, соревнованиях, выставках и олимпиадах.	Педагогические работники, мастера производственного обучения.	в течении месяца, в котором произошло достижение	Призовые места	1 место – до 25% от оклада 2 место – до 20% от оклада 3 место – до 15% от оклада
2	Участие обучающихся во Всероссийском этапе Конкурса Абилимпикс:	Педагогические работники, мастера производственного обучения.	в течении месяца, в котором произошло достижение	Призовые места Участие	1 место – до 50% от оклада 2 место – до 40% от оклада 3 место – до 30% от оклада Участие – до 25% от оклада
3	Участие в республиканском конкурсе «Педагог года РД»	Педагогические работники, мастера производственного обучения.	в течении месяца, в котором произошло достижение	Призовые места Участие	1 место – до 200% от оклада 2 место – до 150% от оклада 3 место – до 100% от оклада Участие – до

					50% от оклада
4	Участие в отборочном Чемпионате техникума WorldSkills Russia	Педагогические работники, мастера производственного обучения.	в течении месяца, в котором произошло достижение	Призовые места	1 место – до 100% от оклада 2 место – до 70% от оклада 3 место – до 50% от оклада
5	Участие в региональном чемпионате WorldSkills Russia	Педагогические работники, мастера производственного обучения.	в течении месяца, в котором произошло достижение	Призовые места	1 место – до 200% от оклада 2 место – до 100% от оклада 3 место – до 50% от оклада
6	Участие в Отборочных соревнованиях на право Участие в Финале Национального чемпионата WorldSkills Russia	Педагогические работники, мастера производственного обучения.	в течении месяца, в котором произошло достижение	Призовые места Участие	Допуск – до 300% от оклада Участие – до 200% оклада
7	Участие в Национальном Чемпионате WorldSkills Russia	Педагогические работники, мастера производственного обучения.	в течении месяца, в котором произошло достижение	Призовые места Участие	1 место – до 400% от оклада 2 место – до 300% от оклада 3 место – до 250% от оклада Медальон профессионализма – 200% от оклада Участие – до 150% от оклада
8	Получение наград федерального уровня (в т.ч. профильные министерства РФ)	Все категории сотрудников	в течении месяца, в котором произошло достижение	Получение награды	До 400% от оклада
9	Получение наград окружного уровня (СКФО)	Все категории сотрудников	в течении месяца, в котором произошло достижение	Получение награды	До 300% от оклада
10	Получение наград регионального уровня	Все категории сотрудников	в течении месяца, в котором произошло достижение	Получение награды	До 200% от оклада
11	Внедрение и распространение передового педагогического опыта (за участие в конференциях, круглых столах и т.д.)	Педагогические работники, мастера производственного обучения.	в течении месяца, в котором произошло достижение	Призовые места Участие	До 200% от оклада
12	Публикация научных работ, подготовку и проведение семинаров	Педагогические работники, мастера производственного обучения.	в течении месяца, в котором произошло достижение	Качественное выполнение работ	До 300% от оклада
13	Расширенный объем работы	Все категории сотрудников	в течении месяца, в котором произошло достижение	Качественное выполнение работ	До 100% от оклада
14	Работа на общественных началах	Все категории сотрудников	в течении месяца, в котором произошло достижение	Качественное выполнение работ	До 100% от оклада
15	Качественное ведение документации	Все категории сотрудников	в течении месяца, в котором	Качественное выполнение работ	До 100% от оклада

			произошло достижение		
16	Добросовестное выполнение функциональных обязанностей кураторов групп	Педагогические работники, мастера производственного обучения.	в течении месяца, в котором произошло достижение	Отчет о проделанной работе	До 100% от оклада
17	Успешное прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ	Педагогические работники, мастера производственного обучения.	в течении месяца, в котором произошло достижение	Качественное выполнение работ	До 100% от оклада
18	Эффективная реализация дополнительных профессиональных программ	Педагогические работники, мастера производственного обучения.	в течении месяца, в котором произошло достижение	Качественное выполнение работ	До 200% от оклада
19	Профориентационная работа по федеральному проекту «Содействие занятости»	Педагогические работники, мастера производственного обучения.	в течении месяца, в котором произошло достижение	Качественное выполнение работ	10 тыс. руб. за одного слушателя
20	Профориентационная работа в общеобразовательных учреждениях по привлечению абитуриентов	Педагогические работники, мастера производственного обучения.	в течении месяца, в котором произошло достижение	Качественное выполнение работ	1 тыс. руб. за одного студента
21	Высокие показатели труда и эффективная подготовка студентов	Педагогические работники, мастера производственного обучения.	в течении месяца, в котором произошло достижение	Качественное выполнение работ	До 200% от оклада
22	Создание инновационных площадок	Педагогические работники, мастера производственного обучения.	в течении месяца, в котором произошло достижение	Качественное выполнение работ	До 200% от оклада
23	Успешная работа в условиях подготовки зданий и сооружений к учебному году, отопительному сезону.	Технический персонал	в течении месяца, в котором произошло достижение	Качественное выполнение работ	До 100% от оклада

3.2. Премирование осуществляется приказом директора колледжа.

3.3 Премирование может быть произведено в денежном выражении или в процентном отношении к окладу.

#### 4. Порядок определения размера премии.

4.1. Размер премии не зависит от стажа работы, разряда оплаты труда, объема нагрузки и устанавливается индивидуально по каждому премируемому путем обсуждения' достижений на премиальной комиссии.

4.2.Максимальный размер премии, начисляемой заместителям и руководителям структурных подразделений не может превышать 12 месячных окладов в год.

4.3.Минимальный размер премии работникам учреждения определяется индивидуально в размере от 1 тыс.руб.

4.4.Сумма премий к юбилейным датам рождения устанавливается коллективным договором.

#### 5. Понижающие факторы премирования.

5.1. За упущение в учебно- воспитательной, производственной работе производится снижение премии на 10% за каждый случай.

5.2. За неудовлетворительную организацию материально-технического обеспечения снижение премии на 10% за каждый случай.

5.3. У работников снижается премия на 10% за каждый случай:

- за некачественное ведение документации;
- за некачественную подготовку к урокам;
- неисполнительность;
- ущемление прав учащихся;
- за допущенный отсев учащихся по вине преподавателя или куратора;
- за нарушение правил внутреннего распорядка.

5.4. За нарушение трудовой дисциплины, неисполнение возложенных трудовых обязанностей и требований администрации к работникам административно-хозяйственного состава понижается премия на 5% за каждый случай.

5.5. Работники учреждения, имеющие административные взыскания лишаются премии

ДИРЕКЦИЯ  
ПРОКТОРИИ И АДМИНИСТРАЦИИ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН  
«ИТТИФОҚИИ  
ПРОФЕССИОНАЛӢИ ПЕДАГОГИКОНИ  
КОЛЛЕЖИ»

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 312211269104112849454011507078095326668863537036

Владелец Курбанов Хизри Темирланович

Действителен с 08.09.2023 по 07.09.2024